

ARIKAN AUTOMOTIVE

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



RAPOR HAKKINDA

ARIKAN Automotive olarak sürdürülebilirlik alanında geçmişten bugüne yürüttüğümüz tüm çalışmaları adil, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımızla [Birleşmiş Milletler \(BM\) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na](#) katkı sağlayacak şekilde yönetiyoruz.

Paydaşlarımıza sunduğumuz ARIKAN 'nın 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan sürdürülebilirlik raporumuz içeriğinde şirketimizle ilgili genel bilgileri, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında 2024 yılında belirlediğimiz hedeflerimizi ve buna yönelik performansımızı, stratejik yönetim yaklaşımımızı, paydaşlarımızla ilişkilerimizi ve iyi uygulamalarımızı paylaşıyoruz. Bu rapor, GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlandı. Rapor içeriği için doğrulama hizmeti alınmamıştır.

Trendlerin takibi açısından son üç yılın verilerine de yer veriyoruz. Rapor içeriğini belirleme sürecimize ek olarak önemli başlıkların raporlama sınırlarını bu raporun **Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Yaklaşımımız** bölümünde açıklıyoruz. Sürdürülebilirlik matrisimize dâhil ettiğimiz konularımızın tamamı hiçbir kısıtlama olmadan global operasyonlarımız için geçerlidir.

Yıllık olarak yayınlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporlarımızdan 2025 yılı dönemine ait raporumuzu 2026 yılının ilk yarısında yayınlamayı hedefliyoruz.

Şirketimiz ve sürdürülebilirlik yolcuğumuzla ilgili bilgi taleplerinizi ve kıymetli görüşlerinizi bizimle paylaşmanızdan memnuniyet duyarız.

sustainability@arikanautomotive.com

İÇİNDEKİLER

Genel Müdür Mesajı	3
Hakkımızda	5
Ürünlerimiz	6
Müşterilerimiz	7
Paydaşlar Raporlama ve İletişim	7
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	8
Arıkan Önceliklendirme Analizi	9
SKA Gündemimiz	10
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	11
ÇEVRESEL	13
Çevre ve Enerji Politikası	14
Kaynakların Kullanımı	15
Yenilenebilir Enerji	16
Su ve Atıksu Yönetimi	17
Atık Yönetimi	18
Hava Kirliliğine Yönelik Önlemler	20
Ürün Kullanım Ömrüne Yönelik Önlemler	20
Emisyon (Karbon) Yönetimi	21
SOSYAL	22
İnsan ve İşçi Hakları	23
Çocuk ve Genç İşçi Çalıştırma	23
Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti	23
Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık	23
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	25
Taciz ve Şiddete Karşı Koruma	25
Veri Güvenliği ve Gizlilik	25
Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı	25
Çalışma Koşulları	26
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	26
Çalışma Ortam Ölçümleri	28
İş Yerinde Ergonomi	28
Adil Ücret ve Çalışma Saatleri	28
Kariyer Yönetimi ve Eğitim	29
Ödüllerimiz	32
Sosyal Diyalog	33
Sosyal Sorumluluk	34
YÖNETSEL	36
İş Etiği	37
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	37
Çıkar Çatışması	37
Şikâyet Yönetimi	38
Personel Katılımı	38
İstihdam ve İş Gücü	39
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	40
Üyeliklerimiz ve İş Birlikleri	42
GRI Standardı	43

GENEL MÜDÜR MESAJI



“

Sürdürülebilirlik ilkelerini, değerlerimizle

birlikte iş modelimizin merkezine alıyoruz.”

“Sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlerken, bu yıl şirketimiz için önemli bir dönüm noktasına ulaştık. 1.6 kWh kurulu güce sahip güneş enerjisi sistemimizi devreye alarak çevresel etkimizi azaltma yolunda büyük bir adım attık. Bugün, toplam elektrik ihtiyacımızın %55’ini kendi güneş panellerimizden elde ettiğimizi gururla paylaşmak isterim.

Bu başarı, yalnızca yenilenebilir enerjiye yaptığımız bir yatırım değil; aynı zamanda sorumlu üretim ve çevresel duyarlılığa olan bağlılığımızın da güçlü bir göstergesidir. Attığımız her adım, büyümeyi gezegenimize ve topluma duyduğumuz sorumlulukla dengeleyen bir iş modeline bizi biraz daha yaklaştırıyor.

Sürdürülebilirlik bir varış noktası değil, sürekli bir yolculuktur. Bu yolculuk yenilik, kararlılık ve iş birliği gerektirir. Bu ilerlemeyi mümkün kılan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak hedefiyle, sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuza aynı kararlılıkla devam edeceğiz.”

Ahmet Arıkan
Genel Müdür



ARIKAN KRIKO VE MAKİNA SAN. TİC. A.Ş.

Adres : 75. Yıl OSB Mah. Savaş Özyaydemir Teknoloji Bulvarı No: 13 Odunpazarı
ESKİŞEHİR / TÜRKİYE

Tel : 0 222 236 07 70

E-Mail : sustainability@arikanautomotive.com
arikan@arikanautomotive.com

Web Adresi : www.arikanautomotive.com

Fabrika Alanı : 14.275 m² kapalı 14.791 m² açık

Üretim Konusu : Araba Kaldırma Krikoları, Kaporta Kilit Mekanizması ve Mentesheleri
Tasarımı ve İmalatı, Sac Parça İmalatı

Ana Ürünler : Mekanik Araba Kaldırma Krikoları, Sac Parçalar, Mekanik Parçalar, Kilit
Mekanizması

Ana Girdiler : Çelik, Yuvarlak Çelik, Perçin, Plastik, Civata, Somun, Yay, Toz Boya

Müşteriler : FORD Motor Company , FORD Otosan

TOFAŞ Türk Otomobil Fabrikası A.Ş. – STELLANTIS

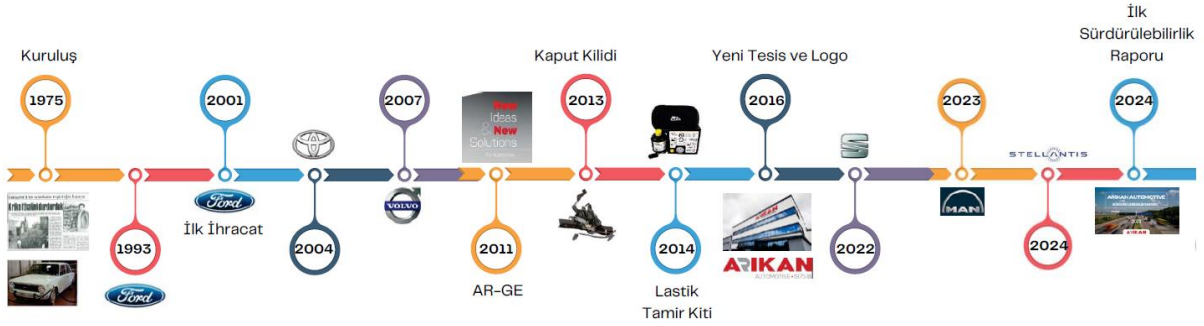
TOYOTA Otomotiv (TMC-TMCZ-TMIP-TMMF-TMMP-TMMT-TMUK/B-TSA)

VOLVO Car Co. , TOGG , MAN , SEAT

HAKKIMIZDA

1975 yılında kurulan ARIKAN Automotive olarak, bugün Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde 30.000 'lık tesisinde kaput kilidi, kaput menteşesi, arka kapı kilidi, arka kapı menteşesi, kriko, sac parça ve lastik tamir kiti üretmekteyiz.

Dünyanın en büyük otomobil üreticilerinin tedarikçisi olan şirketimiz 50 yıllık deneyim, dinamik yapısı ve yenilikçi yaklaşımıyla 3 kıtada 20 'den fazla ülkeye ihracat yapan bir marka haline gelmiştir.



➤ VİZYON

Geliştirdiğimiz ürün ve mekanizmalar ile her coğrafyadaki müşterilerin bir numaralı tercihi olmak.

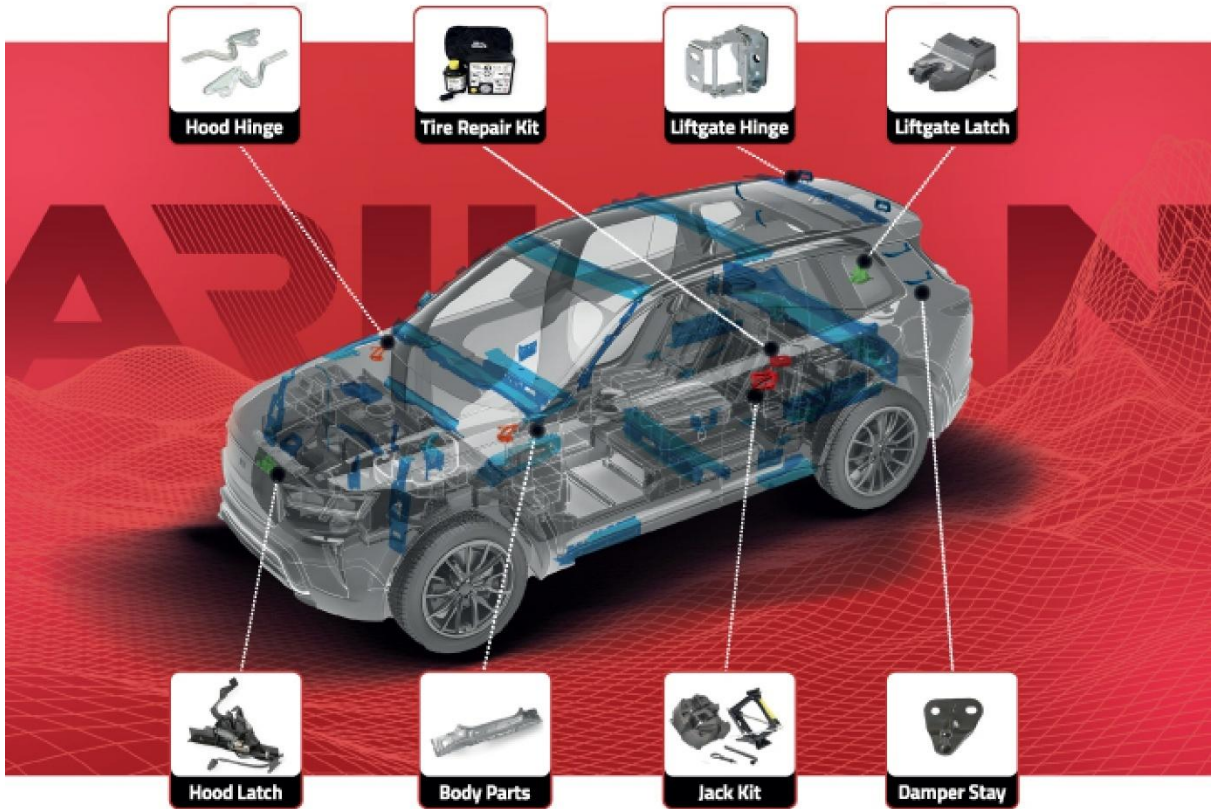
➤ MİSYON

Yaratıcı insan gücümüz ve mühendislik yeteneğimizi kullanarak, otomotiv sektöründeki müşterilerimize katma değerli ürünler geliştirmek.

ÜRÜNLERİMİZ

Dinamik ve hızlı talep değişimleri içerisinde bir sektör olan otomotiv endüstrisinin ihtiyaçlarına ayak uydurup hızlı çözümler geliştirmek için tasarım ve prototip geliştirme süreçleri dahil olmak üzere kapsamlı ve üst kalite üretim ve mühendislik kapasitesine sahibiz.

- Kriko Sistemleri
- Kilit Sistemleri
- Gövde ve Şasi Parçaları
- Menteşeler
- Lastik Tamir Kiti



MÜŞTERİLERİMİZ

Otomotiv sektöründe ürün tasarımı veya co-designer olarak ana sanayiler ile çalışmaktayız.



PAYDAŞLAR RAPORLAMA VE İLETİŞİM

Politikalarını ve sürdürülebilirlik eylemlerini ve performansları iç ve dış paydaşlara (müşteriler, tedarikçiler, kamu kuruluşları vb.) internet sitesi, sosyal medya hesapları, ilan panoları ve diğer basın aracılığıyla şeffaf bir şekilde erişilebilirliği sağlamaktayız.

Anket uygulamaları, sosyal medya hesabının takibi, öneri uygulamaları ve diğer iletişim kanalları, diğer tüm paydaşlar için ise e-posta ile iletişim düzenli takibi ile geri bildirim almaya özen gösteririz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Önceliklendirme sürecini, Arkan için en önemli sürdürülebilirlik konularını belirlemek ve değerlendirmek için kullanıyoruz.

Şirket vizyonumuz, büyüme hedeflerimiz, iş modelimiz, çevresel etkilerimiz, sosyal odak alanlarımız ve kurumsal ilkelerimizin; paydaş beklentileri, yasal gereklilikler, uluslararası standartlar ve uygulamalarla uyumunu gözeterek bir önceliklendirme yaklaşımı geliştiriyoruz.



Çevre

- ❖ Doğal kaynakların verimli kullanımı
- ❖ Elektrik ve su tüketimini azaltmak
- ❖ Yenilenebilir enerji kullanımını çoğaltmak
- ❖ Emisyonları ve karbon ayak izini düşürmek
- ❖ Döngüsel atık oluşumunu teşvik etmek



Sosyal

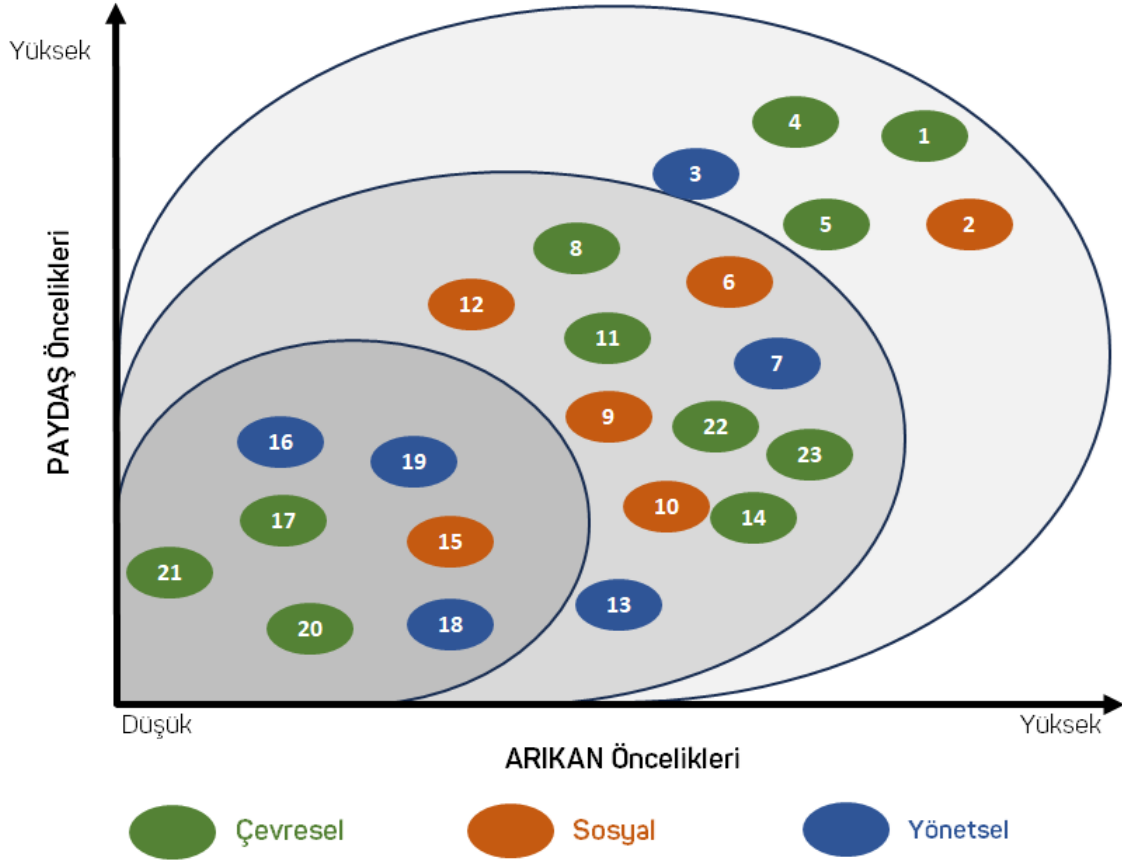
- ❖ Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek
- ❖ Sürekli ve kapsayıcı eğitime katkı sağlamak
- ❖ Temel haklar ve refah düzeyini arttırmak
- ❖ Çalışanların gelişimini daima gözetmek



Yönetişim

- ❖ Organizasyonel kapasiteyi güçlendirmek
- ❖ AR-GE ve inovasyona odaklı olmak
- ❖ Tedarik zinciri standartlarını yükseltmek

ARIKAN ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ



	Satın Alma	Üretim	Sevkiyat	Satış
1- İklim değişikliği	✓	✓	✓	
2- İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓	✓	
3- Ürün Kalitesi ve Güvenlik	✓	✓	✓	✓
4- Düşük Karbonlu Üretim		✓	✓	
5- Hava Kalitesi		✓	✓	
6- İnsan Hakları	✓	✓	✓	✓
7- Kurumsal Yönetim		✓	✓	✓
8- Döngüsel Ekonomi	✓	✓	✓	✓
9- İş Etiği ve Şeffaflık	✓	✓	✓	✓
10- Yetenek Yönetimi	✓	✓	✓	✓
11- Tedarik Zinciri Yönetimi	✓	✓	✓	✓
12- Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	✓	✓	✓	✓
13- Müşteri Memnuniyeti ve İletişim		✓	✓	✓
14- Su Tüketimi ve Atıksu	✓	✓		
15- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti		✓	✓	
16- Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik	✓	✓	✓	✓
17- Sürdürülebilir Kentler ve Alt Yapılar		✓	✓	
18- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	✓	✓	✓	✓
19- Risk Yönetimi	✓	✓	✓	✓
20- Sorumlu Tedarik	✓			
21- Biyoçeşitliliğin Korunması	✓			
22- Enerji Yönetimi	✓	✓	✓	
23- Atık Yönetimi	✓	✓	✓	✓

SKA GÜNDEMİMİZ

Sürdürülebilir kalkınma için küresel amaçların iş modelimizin bir parçası olmasını sağlamak üzere kalıcı ve etkili adımlar atıyoruz.



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan bağlılığımızı, 2024 yılında öncelikli olarak belirlediğimiz 7 amacı gerçekleştirerek ve sürekliliğini sağlayarak gösteriyoruz. Uyguladığımız projelerle, küresel kalkınma hedeflerine katkı sağlamak amacıyla, 2025 yılı itibarıyla öncelikli SKA sayımızı yükseltmeyi planlıyoruz.



Çalışanlarımızın Sağlık ve Esenliği

Çalışma koşullarımızı, sağlık, güvenlik ve kaliteli yaşamı destekleyecek şekilde tasarlıyoruz.



Kapsayıcı ve Sürekli Eğitim

Çalışanlarımızla birlikte eğitimdeki ve istihdam dışındaki bireylerin mesleki gelişimi için projeler uyguluyoruz.



Cinsiyet Eşitliği

Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü eşitsizliğe karşı destekleyici mekanizmalar kuruyoruz.



Yenilenebilir Enerji

Üretim faaliyetlerimizdeki elektrik tüketimini Çatı Tipi GES aracılığıyla temiz enerji ile karşılayarak emisyonlarımızı azaltıyoruz.



Üretimde İnovasyon

AR-GE faaliyetleri ve yenilikçi üretim çalışmalarına ayırdığımız kaynağı sürekli arttırıyoruz.



Eşitlikten Yana Yönetim

Adil ve eşitliği gözeterek çalışma ortamını korumak için politika ve yönetim uygulamaları üretiyoruz.



Sorumlu Kaynak Kullanımı

Tedarikten üretime ve dağıtıma kadar değer zincirimiz boyunca kaynak verimliliğini gözetiyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

ARIKAN Automotive olarak işletmemizin kapsamına uygun çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, insan hakları, iş sağlığı, işçi güvenliği, risk ve kriz yönetimi konularını ele alan ve sürekli iyileşmeyi yönlendiren uzun vadeli bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi uygulamaktayız.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza, regülasyonlar, global trendler, endüstriyel uygulamalar, müşteri talepleri, çevresel sorunlar ve sosyal sorumluluklarımız kapsamında yön vermekteyiz.



Bu rehber ile, sürdürülebilirlik ilkelerini, ARIKAN stratejilerine entegre etmek, Çevresel Sosyal Yönetişim (ESG) performansını ölçmek, raporlamak ve sürdürülebilirlik ilerleyişinin izlenebilirliği açısından süreçlerin geliştirilmesini amaçlamaktayız.

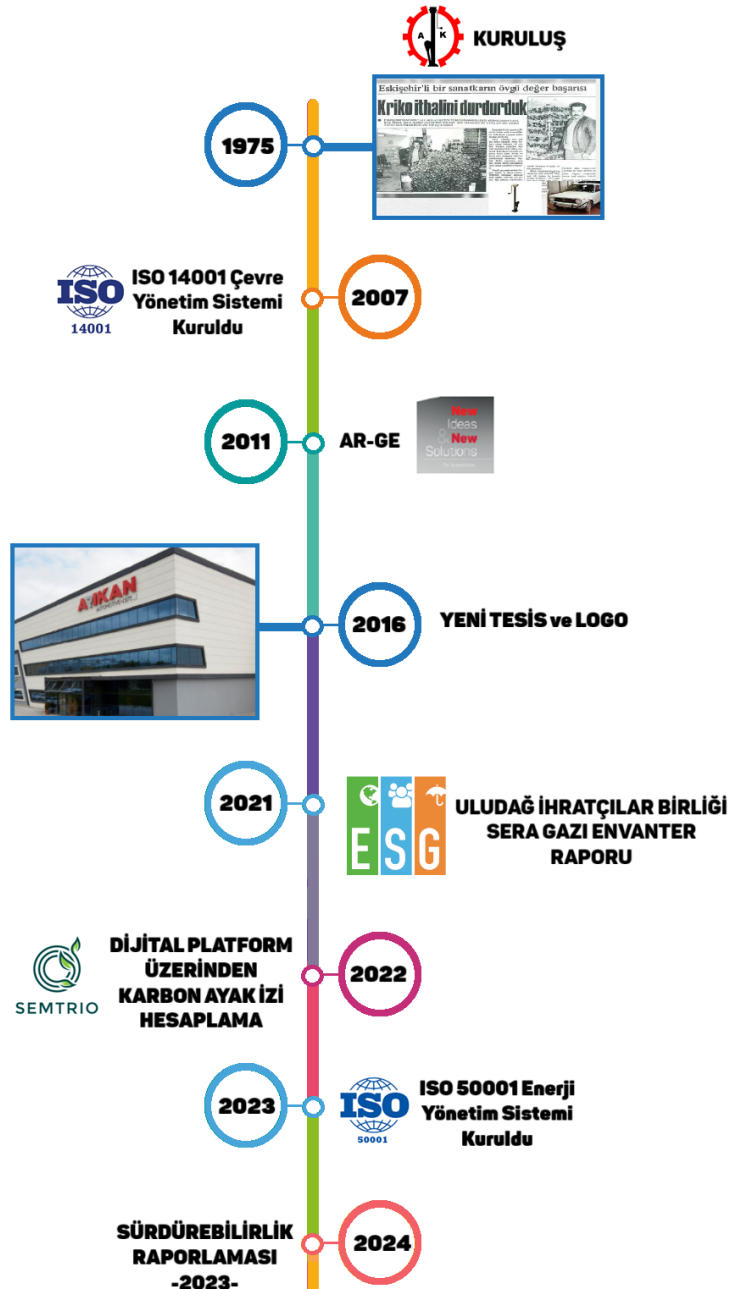
Sürdürülebilirlik faaliyetlerini yönetmek için yönetimin de dahil olduğu “Sürdürülebilirlik Komitesi” kurulumunu 1 Ağustos 2024 tarihinde şirket içinde duyurduk.



Çevre, doğal afetler, toplum, kültür, ekonomi, insan hakları, sağlık ve güvenlik konularında risk analizleri yapmaktayız. Risklerin gerçekleşmesi durumunda yapılacakları belirleyen bir acil eylem planımız mevcuttur. Gerekli durumlarda risk analizlerine yeni maddeler eklemekteyiz.

Çevre, kültür, insan hakları, sağlık ve güvenlik konularında politikalar oluşturmakta ve tüm çalışanlar tarafından politikalara uyulmasını sağlamaktayız. Politikalar çerçevesinde hedefler belirlemekte, hedeflere ulaşılma durumlarını ve yeni hedeflerin belirlenmesini takip etmekteyiz.

Hedeflere ulaşılması ile ilgili performans durumları, sektörün durumu, çevresel, toplumsal, teknolojik, ekonomik ve kültürel riskleri, mevzuat kaynaklı değişiklik ve güncellemeleri belli periyotlarda gözden geçirmekte, gerekli durumlarda sistem ve dokümanları güncellemekteyiz.



ÇEVRESEL

Üretim süreçlerimiz ve tedarik zincirimiz boyunca etkili bir çevre yönetimi ve çevresel uyum, ARIKAN için yüksek önceliktedir. Çevresel konulara yaklaşımımız, yalnızca yasal uyum gereklilikleri değil, aynı zamanda müşterilerimizin, paydaşlarımızın beklentilerini karşılamayı amaçlamaktadır.

Çevre ve Enerji yönetim sistemlerimiz ile taahhütlerimiz ve etki yönetimi kapsamında faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm süreçlerde etkin bir risk yönetimi ortaya koymayı ve çevre performansımızı sürekli geliştirmeyi sağlamaktayız.

İklim değişikliği ile mücadele için hem kendi

operasyonlarımızda hem de tedarik zinciri dâhilinde doğal kaynakları verimli kullanmak, elektrik ve su tüketimini azaltmak, yenilenebilir enerji kullanımını çoğaltmak, emisyonları ve karbon ayak izini düşürmek, döngüsel atık oluşumuna teşvik etmek gibi aksiyonları gerçekleştirmekteyiz.

“Üretirken çevreyi korumayı ve enerjiyi verimliliğini sağlamayı” ilke haline getirerek, faaliyetlerinin çevresel etkisini azaltmaya yönelik olarak kirliliğin önlenmesi, atık ve geri dönüşüm gibi alanlarda hangi adımların atıldığını, ne miktarda enerji ve su tüketildiğini açıklarız. Hedefleri ve verileri düzenli olarak gözden geçirir, gerekirse güncelleriz.

Firmamızın bulunduğu bölgedeki yerel makamlar tarafından zorunlu tutulan yasa ve kanunlara uygun olarak faaliyet göstermekteyiz. Gerekli tüm lisans ve izinleri güncel tutmaktayız.

“Çevre ve enerji sorumluluğu herkesindir” politikası ile çalışanlarımızı bilinçlendirme ve farkındalık oluşumu açısından düzenli olarak çevre ve enerji verimliliği eğitimlerini vermekteyiz. Çevresel ve enerji verimliliği konularında çalışanlarımızı öneri vermeye teşvik edip, fikirleri değerlendirilerek sürdürülebilir bir üretimin parçası olmasını sağlarız.



ÇEVRE VE ENERJİ POLİTİKASI

Yasal Uyum	Ulusal ve uluslararası gerekliliklerin ve yükümlülüklerin yerine getirilmesi.
Kaynakların Korunması	Tüm proseslerde kaynak verimliliği öncelikli ve düşük etkili girdilerin kullanılması.
Atık Kontrolü	Üretimden kaynaklanan atıkların minimize edilmesi ve geri dönüşüm.
Kirliliğin Önlenmesi	Tedarik ve üretim süreçlerinden kaynaklı endüstriyel kirlenmenin engellenmesi.
Eğitim ve İletişim	Çalışanlarımızdan başlayarak tüm paydaşlarımızın farkındalığının artırılması.
Sürekli İyileştirme	Üretim yaşam döngüsünde çevre performansının sürekli geliştirilmesi.
Yenilenebilir Enerji	Emisyonların azaltılması için temiz enerji kaynaklarının kullanılması.



SERTİFİKA

ISO 14001 : 2015'e göre
yönetim sistemi

TÜV NORD CERT GmbH sertifikalandırma kuruluşu, ISO/IEC 17021-1:2015 uyarınca teknik, değerlendirme ve sertifikalandırma hizmetleri sunarak onaylanmıştır.



Arıkan Kriko ve Makina Sanayi Tic. A.Ş.
75. Yıl OSB Mahallesi, Savaş Özyaydemir Teknoloji Bulvarı, No:13,
TR-26110 Odunpazarı, Eskişehir,
Türkiye

ISO 14001 : 2015'in gerektirdiklerine uygun bir yönetim sistemi işlettiğini ve sertifikasının 3 yıllık geçerlik süresi içerisinde uygunluk açısından gözlemlendiğini onaylar.

Geçerlilik alanı

Araba kaldırma krikoları, kaporta kilit mekanizması ve menteşeleri tasarımı ve imalatı, sac parça imalatı

Sertifika Teslim No: 44 104 966579

Türkçe Raporu No: TR 592

TÜV NORD CERT GmbH -
Sertifika Komisyonu Başkanı

2025-02-06 tarihinden
2028-02-05 tarihine kadar geçerlidir.
İlk sertifikasyon tarihi 2007

İstanbul, 2025-02-05

TÜV NORD CERT GmbH Am TÜV 1

45307 Essen

www.tuv-nord-cert.com



SERTİFİKA

ISO 50001 : 2018'e göre
enerji yönetim sistemi

TÜV NORD CERT GmbH sertifikalandırma kuruluşu, ISO/IEC 17021-1:2015 uyarınca teknik, değerlendirme ve sertifikalandırma hizmetleri sunarak onaylanmıştır.



ARIKAN Kriko ve Makina Sanayi Tic. A.Ş.
75. Yıl OSB Mahallesi, Savaş Özyaydemir Teknoloji Bulvarı, No: 13
TR-26110 Odunpazarı-Eskişehir
Türkiye

ISO 50001 : 2018'in gerektirdiklerine uygun bir yönetim sistemi işlettiğini ve sertifikasının 3 yıllık geçerlik süresi içerisinde uygunluk açısından gözlemlendiğini onaylar.

Geçerlilik alanı

Araba kaldırma krikoları, kaporta kilit mekanizması ve menteşeleri tasarımı ve imalatı, sac parça imalatı.

Sertifika Teslim No: 44 764 24530009

Türkçe Raporu No: TR 62

TÜV NORD CERT GmbH -
Sertifika Komisyonu Başkanı

2024-03-08 tarihinden
2027-03-07 tarihine kadar geçerlidir.
İlk sertifikasyon tarihi 2024

İstanbul, 2024-03-08

TÜV NORD CERT GmbH Am TÜV 1

45307 Essen

www.tuv-nord-cert.com



KAYNAKLARIN KULLANIMI

Tüm çalışma alanlarımızda doğa dostu olarak toprak, hava ve suyu kirletmeyerek, çalışanlarımıza temiz, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlarız. Uluslararası ve ulusal yasal yükümlülüklerimiz doğrultusunda faaliyetimizi gerçekleştirilmekte ve toprak, orman ve su haklarını koruyarak doğaya değer veriyoruz.

Faaliyetlerimiz sonucunda tüketilen enerji miktarları analizleri ve iyileştirilmeleri,

2023 yılında kurmuş olduğumuz ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

kapsamında, Enerji Yönetim Temsilcisi ve Takımı desteğiyle,

devam ettirilmiştir. Ocak 2024 'de yapılan 3. taraf denetiminde

"0" uygunsuzluk ile başarı gösterdik.



Üretim faaliyetlerinde tüketilen enerji miktarlarını, analizatör ve sayaçlar ile takip edip, düzenli olarak kayıt altına almaktayız.

Enerji tüketimleri için her yıl iyileşme yönünde hedefler belirleriz. Hedefler ve sonuçları aylık olarak raporlar, hedeflerin gerçekleşmesi için aksiyon planları oluştururuz.

Enerji KPI	2024	
Elektrik	 Max. 230 kwh / İşlenen Ton	215,92
Doğalgaz	 Max. 14 m³ / İşlenen Ton	16,66
Su	 Max. 3,15 m³ / İşlenen Ton	3,80

YENİLENEBİLİR ENERJİ

Tükettiğimiz enerjinin temiz kaynaklardan elde edilmesi için yenilenebilir enerji kaynağının kullanılmasını amaçladık ve Eylül 2024 tarihinde çatı tipi GES kurduk. **Kasım 2024** itibarıyla yenilenebilir elektrik enerjisi üretimine başladık.



Hafta tatilleri, resmî tatiller gibi üretimin gerçekleşmediği durumlarda GES ile elde edilen enerjiyi organize bölgesine dahil ederek farklı tüketim noktalarına temiz enerji kaynağı sağladık. 2024 yılında toplam **2.464.352 kwh** elektrik tüketimi gerçekleştirdik. GES elektrik üretimi ile son iki ayın (Kasım-Aralık) tüketiminin **%20,68**'ini temiz enerjiden karşıladık. 2025 yılında toplam elektrik tüketiminin %70'inde temiz enerji kullanımını öngörüyoruz.



2024 (KASIM – ARALIK)		
ELEKTRİK TÜKETİMİ	GES ELEKTRİK ÜRETİMİ	TEMİZ ENERJİ KAZANIMI
421.000 kwh	87.059 kwh	% 20,68

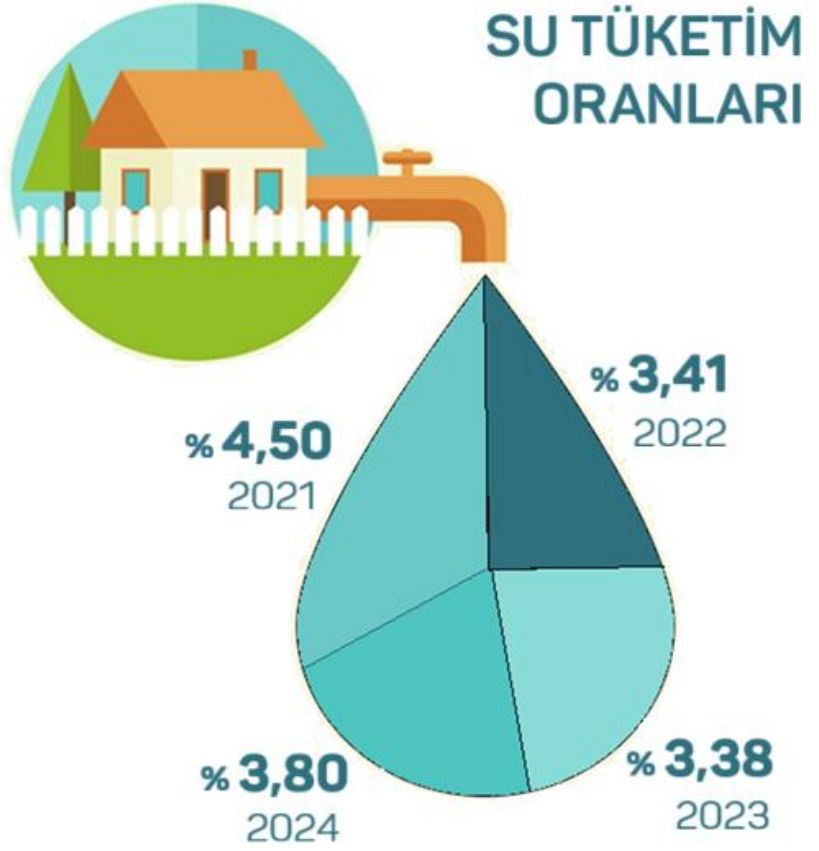
SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

Güvenli içme ve kullanma suyuna erişim insan sağlığı ve özellikle de çocuklar için bir lüks değil temel bir ihtiyaçtır. Sanayileşmeye bağlı olarak su talebi artmakta ve bu durum temiz içme suyu kaynakları üzerinde baskı oluşturmaktadır.

Bu riski azaltmanın yolu mevcut kaynakların verimli kullanılmasından ve suyun yönetilmesinden geçmektedir.

Su yönetimi için sektörün taleplerini dikkate alarak, tek bir damlasının bile israf edilmeden çevre ile uyumlu olacak şekilde

etkin kullanımını sağlayacak ve olumsuz etkilerini kontrol altına alacak koruma, izleme, denetim faaliyetlerini gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda, su tüketim oranlarının azaltılıp, suyun etkin kullanımına ilişkin yöntemleri belirleyip ve sürdürülebilir su yönetimi için su tasarrufu modellerini geliştirilmekteyiz. 2024 yılında **44.927 m³** su tüketimi ile işlenen ton oranı **% 3,80** 'dir.



2021 Yılına Göre 2024 Su Tüketim Oranında

%15,60 Azalma görülmüştür.

ARIKAN' da oluşan tüm atık suları, doğal hayata zarar vermeyecek şekilde yasal gereklilere uygun olacak biçimde deşarj ederiz. Kontrolsüz deşarj gibi acil durumların önlenmesi, acil durumda yapılacak faaliyetler ve acil durum sonucu oluşacak etkilerin ortadan kaldırılmasına yönelik 2 aylık periyotlarda yetkili laboratuvarlara deşarj noktası atıksu numunesini test ettiririz.

GENEL TÜKETİM



%49

BOYAHANE



%36

BAHÇE SULAMA



%15

ATIK YÖNETİMİ

Doğal kaynakların korunması, çevre kirliliğinin önlenmesi için tedarik sürecinden başlayarak üretim faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atıklarımızı kaynağında ayrıştırma ile Sıfır Atık Yönetmeliği mevzuatına ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardına uygun olarak, doğaya minimum etki vizyonu ile hareket etmekteyiz.

2024 ATIK ORANLARI		HEDEF	SONUÇ
	TEHLİKELİ ATIK	Max. % 0,15 Atık ton / İşlenen Ton	0,15%
	METAL ATIK	Max. % 10 Atık ton / İşlenen Ton	10,78%
	PLASTİK ATIK	Max. % 0,06 Atık ton / İşlenen Ton	0,07%
	KAĞIT ATIK	Max. % 0,35 Atık ton / İşlenen Ton	0,39%

2021 YILINA GÖRE 2024 ATIK ORANLARI

Metal Atık % **62,71**Tehlikeli Atık % **49,38**Plastik Atık % **36,83**Kağıt Atık % **18,22** azaldı.

Atıkların düzenli ölçülmesi, izlenmesi, atık miktarlarının azaltılması, yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve atık bertarafı gibi konuları Atık Yönetim Planı ile yönetmekteyiz.

Ayrıştırılan tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızın geri dönüşüm ve bertarafı yetkili ve lisanslı firmalar aracılığıyla sağlanmaktadır. Atık bertarafının yerel nüfus veya çevre üzerinde olumsuz bir etkisi olmamasını hedefleriz.

Atık oluşumlarının azaltımına yönelik hedefler belirlemekte, düzenli atık verilerinin takibi ve hedef performans değerlendirmelerini yapmaktayız.



HAVA KİRLİLİĞİNE YÖNELİK ÖNLEMLER

ARIKAN' daki üretim faaliyetleri sonucunda oluşan tüm gaz atıklar, Çevre Mevzuatında Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nde belirlenen sınır değerlerin altında ve doğal hayata zarar vermeyecek şekilde ortama bırakılmaktadır.

Isınma ve proseslerde doğal gaz kullanıyoruz. Bacaların emisyon ölçümlerini yetkili firmalara iki senede bir defa periyodik olarak yaptırmaktayız. Şubat 2024 tarihinde emisyon ölçümü yapılmış, uygun olmayan bir sonuç görülmemiştir.

CANTÜRK ÇEVRE İŞ GÜVENLİĞİ ÖLÇÜM TEST ANALİZ LABORATUVARI  Y-26/285/2021		TÜRKAKK T.C. EKİŞEHİR AB-0843-T R.P.E.24-07 02-24
CANTÜRK ÇEVRE İŞ GÜVENLİĞİ ÖLÇÜM TEST ANALİZ LAB. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. Gökmeşdan Mah. Cumhuriyet Bulv. No:197/E Odunpazarı ESKİŞEHİR /TÜRKİYE HAVA EMİSYON ÖLÇÜM ÖZET RAPORU		
Müşterinin adı/adresi: Customer name/address Teklif numarası: Order no Numunenin adı ve tarifi: Name and identity of the test item Numunenin kabul tarihi:	ARIKAN KRIKO VE MAKİNA SANAYİ TİC.A. Ş. ESKİŞEHİR ŞUBE ESKİŞEHİR, 75. YIL OSB Mahallesi, TEKNOLOJİ BULVAR, No: 13- ODUNPAZARI, Türkiye 24012401 Toz, Hız, Nem ,Yanma Gazları (SO ₂ , CO, O ₂ , NO _x , CO ₂) , Uçucu Organik Bileşikler ve Buhar (VOCs)	

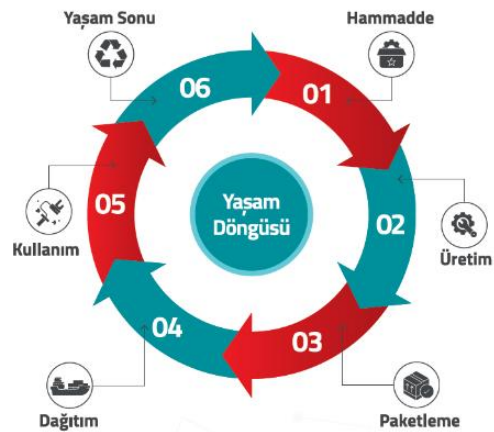
Şirket araçları için yasal gerekliliklere uygun zaman aralıklarında egzoz muayeneleri ve takiplerini gerçekleştirmekteyiz.

ÜRÜNÜN KULLANIM ÖMRÜ SONUNA YÖNELİK ÖNLEMLER

Ürün hammaddelerinin temini, üretimi, paketlenmesi, satış lojistiği, kullanım ömrü ve kullanım ömrü sonu süreçlerindeki çevresel etkilerini değerlendiririz.

Tedarik, üretim süreçleri, kullanım aşamaları ve bertaraf süreçlerini ele almaktayız.

Ürün grupları bazında ürün yaşam döngü risk analizlerini yapmaktayız. Ürün kullanım ömrü sonunda çevre boyutu ve etkisini belirleriz. Müşteri sağlığı ve güvenliğini olumsuz etkilemeyecek, yasal yönetmelik ve regülasyonlar kapsamında malzeme ve hammadde tedariki yapmakta, müşteriler için güvenli ürünler piyasaya sürmekteyiz. Müşteri ve resmî kurumlara gerekli beyanları sunarız. 2024 yılında herhangi bir ürün geri çağırma veya güvenlik olayı yaşamadık.



EMİSYON (KARBON) YÖNETİMİ

Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın bir parçası olan AB İklim Yasası doğrultusunda, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlaması için en geç 2050 yılına kadar **net sıfır emisyona** ulaşmayı hedefliyoruz. Doğrudan ve dolaylı emisyon kaynaklarımızı belirledik. Emisyon ölçüm verilerini kayıt altına almaktayız. 2022 yılı itibarıyla lisanslı portallar aracılığıyla her bir emisyon kaynağı için karbon ayak izini hesaplamaktayız.

Karbon ayak izi sonucunun iyileşmesi yönünde hedefler belirleriz. Hedefler ve sonuçları aylık raporlar, hedeflerin gerçekleşmesi için üretim proseslerimizdeki sürekli iyileştirmeler yapar ve enerji verimliliği projeleriyle karbon ayak izimizde azaltım sağlarız. Her yıl sera gazı raporlaması yaparak emisyon azaltım hedeflerimizi güncelleriz.

SERA GAZI EMİSYONLARI	2021	2022	2023	2024
KAPSAM 1 	549,61	775,7	906,66	570,81
KAPSAM 2 	1306,2	1316,3	1389,1	1084,3
KAPSAM 3 	54.874	51.846	48.843	41.397

2024 yılında 2021 baz yılı emisyonlarımıza göre;

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız **%11** oranında azaldı

Kapsam1-2-3* emisyonlarımız **%30** oranında azaldı.

2024 HEDEF	KAPSAM 1-2-3* (tCO ₂ e)
2000	2025,91
	%95 Hammadde
	%2,5 Elektrik
	%1 Sabit Yanma
	%1,5 Diğer

* Satın alınan hammadde dahil edilmemiştir.

SOSYAL

Sosyal sürdürülebilirlik, bireylerin ve toplumların eşit hak ve fırsatlara sahip olmasını, eğitim, sağlık, güvenlik ve genel refah düzeyinin artırılmasını hedefler.

Çalışanların yaşam kalitelerini artırmak, iş sağlığı ve güvenliğine azami önem göstermek ve çalışanlarına eğitim imkânları sunmak, ARIKAN için en temel sosyal sürdürülebilirlik unsurlardır.

Sosyal performansımızın öncelikli konularını, insan kaynakları süreçlerimizi daima yenilemek ve geliştirmek, çalışanlarımız için sağlıklı ve adil çalışma ortamı sağlamak olarak benimsedik.



Tüm paydaşlarımızın (müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler, ziyaretçiler, stajyer vb.) memnuniyetini sağlayacak insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde, iş etiği ve değerlerimizle uyumlu, insan dostu ve gelecek nesillere sosyal sorumluluk kazandırmayı amaçlayan "[Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#)" oluşturduk.

Yönetim anlayışımızı "insana saygı" üzerine kurduk. "Önce İnsan" diyerek tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde insana saygı duyar, birbirimizi anlamak için her türlü çabayı gösterir, sorumluluk alır ve karşılıklı güveni temin etmek için elimizden gelenin en iyisini yaparız. Hepimizin bizi ilgilendiren her konuda söz söyleme ve bilgilendirilme hakkımız olduğuna inanırız.

Sorumlu olduğumuz uluslararası ve ulusal yasal yükümlülöklere uymakta, Kurumsal Sosyal Sorumluluk konusunda taraf ve paydaşlarımızın taleplerini yerine getirmekteyiz.

Tüm faaliyetlerimiz kapsamında dürüstlük ve doğruluk ilkesine göre hareket etmekte ve tüm paydaşlarımızla birlikte bu ilkeleri eksiksiz kullanmaya ve korumaya özen göstermekteyiz.

İNSAN VE İŞÇİ HAKLARI

Çalışan ve insan hakları politikası olarak firmamızın faaliyetlerini yürütürken çalışanlarımızın ve toplulukların haklarını korumayı, saygı duymayı ve desteklemeyi amaçlayan bir dizi ilke ve uygulamalarımız bulunmaktadır. Bu politika ile şirketimizin sosyal sorumlulukları daha da önem kazanmıştır.

Çalışan ve insan hakları politikasının içerdiği unsurlar ve alınan önlemler:

Çocuk ve Genç İşçi Çalıştırma

Ulusal ve uluslararası yasalar gereğince tedarik zincirlerimizin hiçbir aşamasında çocuk (15 yaş altı) ve genç (16-18) işçiliğine izin vermemekte ve **sıfır tolerans** göstermekteyiz. İş başvuru sürecinde 18 yaş altı talepleri değerlendirmemekteyiz.

Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Şirket politikamız gereği, zorla ya da modern kölelik olarak çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, istismar, fiziksel cezalandırma, suistimal gibi insan haklarına aykırı olarak kaçak işçi ve sigortasız işçi çalıştırmamakta ve bu şekilde faaliyet gösteren şirketlerle ticaret yapmamaktayız.

İşe alım süreçlerinde, adaylardan herhangi bir işe alım ücreti veya komisyon talep etmemekteyiz. Göçmen işçiler ve düşük gelirli bireylerin özel durumlarının kötüye kullanılarak iş gücünün sömürülmesi ve potansiyel insan ticareti vakalarına müsaade etmeyiz. Tedarikçilerimizden ve diğer iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyetin gösterilmesini bekleriz.

Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılık

İşe alım, kariyer gelişimi, eğitim imkanlarına erişim ve adil ücretlendirme için tüm çalışanlarımıza, ırk, cinsiyet, din, milliyet, cinsel yönelim veya herhangi başka bir kritere bakılmaksızın eşit fırsatlar sunarız. Engelli bireyler için özel erişebilirlik düzenlemeleri yapar, fırsat eşitsizliği yaşayan gruplara özel imkanlar sağlarız.

2024 yılında engelli birey çalışan oranımız **%3,23**.

Haksızlığa ve ayrımcılığa uğrayan kimliklerin korunduğu, tüm çalışanların ihtiyaçlarına göre destek aldığı, her bireyin başarılı olabilmesi için gerekli kaynakların sunulduğu, fırsatların ve ödüllerin adil bir şekilde dağıtıldığı, işyerinde herkesin eşit derecede değer



gördüğü ve hiç kimsenin dışlanmadığı ve ayrımcılığın olmadığı bir iş ortamı sağlarız. Sosyal hak, ücret, yan haklar, terfi, rotasyon haklarından herkes eşit şekilde faydalanmaktadır.

Firmamızın tüm çalışma alanlarında ve yönetici pozisyonlarında (müdür-şef-grup lideri-takım lideri) kadın çalışanlarımıza yer veriyoruz.

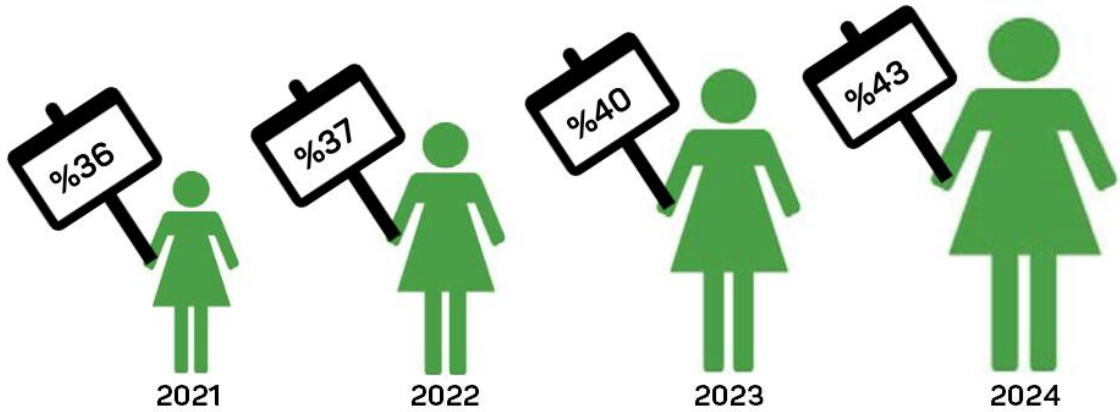
KADIN YÖNETİCİ ORANIMIZ %25



Seçme-yerleştirme sürecinden itibaren çalışanlarımızın temel haklarını gözeterek, fırsat eşitliğini, adil bir kariyer planlamasını, katılımı ve sürekli gelişimi ön planda tutarak, sürekli iyileştirme ve gelişimi önceliklendiren bir insan kaynakları yönetim yaklaşımı uyguluyoruz. Adil Çalışma Ortamı Politikası çerçevesinde tüm insan kaynakları sistemlerimizi, çalışanlarımızın esenliğini ve beklentilerini en üst düzeyde sağlamayı temin eden, etik ilkeleri gözeterek bir anlayışla oluşturuyoruz.

Otomotiv sektöründe kadın çalışan oranı %26,7 iken ARIKAN olarak 2024 yılında %43 kadın çalışan oranı ile öncelikli konularımızdan olan, istihdamda cinsiyet eşitliği sağlamaya yönelik çalışmalarımızda pozitif sonuçlara ulaşıyoruz

KADIN ÇALIŞAN ORANIMIZ %43



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

İrk, etnik köken, cinsiyet kimliği, din, inanış, sosyoekonomik durum, nöroçeşitlilik, fiziksel ve zihinsel engel gibi herhangi bir ayırım yapmadan, farklı kimliklerden insanların bulunduğu, herkesin kimliklerinin kabul edildiği, bireysel farklılıkların cesaretlendirildiği ve kutlandığı, kimliğe bağlı bir ön yargı ve ayırıştırma olmadığı, uygun koşullarda çalışma ortamı sunmaktayız.



Farklı kimlik, geçmiş ve bakış açılarına sahip insanların görüşleri, cinsiyet ve cinsel yönelim fark etmeksizin her çalışanı saygıyla karşılamaktayız. Tüm çalışanlar fikir paylaşımı, karar alma süreçlerine katılım ile kendilerini ifade edebilmektedir.

Taciz ve Şiddete Karşı Koruma

Fiziksel, sözlü veya psikolojik taciz veya şiddet hiçbir şekilde hoş görülmez. ARIKAN etkinlik alanında yer alanların bu tür davranışlarda bulunmaları yasaktır.

Bu tür durumların yaşanması veya şahit olunması durumunda etik kurulu tarafından ilgili kişiye gerekli hukuki işlemler yapılmaktadır. (etikkurulu@arikanautomotive.com)

Veri Güvenliği ve Gizlilik

Personel veri güvenliği, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun hükümleri kapsamında "veri sorumlusu" işveren olarak yapılmaktadır. Personellerin nüfus, ikametgâh, iletişim, sağlık, banka hesapları, aile bilgileri, fotoğraf ve bunlarla sınırlı olmamak üzere kişisel bilgilerinin paylaşımı söz konusu değildir.

İşe alım süreçlerinde, personellere [KVK Aydınlatma Metni](#) paylaşılıp açık rızası alınmaktadır. Çalışanlarımızın personel özlük haklarına ait gizli bilgilerini kanunlar çerçevesinde gizli tutmaktayız.

Üçüncü kişilerle akdedilen "gizlilik sözleşmeleri" çerçevesinde, gizliliği ve özel bilgileri, rekabette dezavantaj oluşturabilecek bilgileri, ticari sırları, mali ve henüz kamuya açıklanmamış diğer bilgileri korumaya özen gösteririz.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkı

Tüm çalışanlarımızın, sendikalara üye olma ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı göstermekteyiz. Çalışanlarımızın talep etmesi durumunda, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık faaliyetlerine diledikleri gibi katılmaları tamamen yasaldir.

ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İş yerinde güvenli ve sağlıklı bir ortam sağlamasının tüm çalışanlarımızın temel hakkı olduğu bilinciyle 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu taahhüt ederiz.

Çalışanlarımıza ulusal/uluslararası yasaları ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili geçerli standartları karşılayan sağlıklı, güvenli bir iş ortamı sunmaktayız. Çalışanlarımızın güvenliklerini, yasal zorunluluklar doğrultusunda özel veya gerektiğinde kamu güvenlik güçleri ile sağlarız.



YIL	KAZA SIKLIK ORANI	KAZA AĞIRLIK ORANI	KAYIP SAAT ORANI	İSG EĞİTİM (kişi*saat)
2021	37,51	0,26	0,19	4135
2022	23,84	0,30	0,23	7567
2023	16,80	0,18	0,13	5735
2024	10,53	0,08	0,06	4561

Oryantasyon ve iş başı eğitimlerimizde İSG kurallarını aktarıyoruz. Potansiyel tehlikeleri azaltmak ve önlemek için çalışma alanlarına uygun tanımlanmış kişisel koruyucu ekipmanlar temin etmekte ve kullanımı zorunlu tutmaktayız. İSG kurallarına uyum ve KKD kullanım zorunluluğu ziyaretçilerimiz için de geçerlidir.

2024 yılında, bir önceki yıla göre;



Kaza ağırlık oranında % 56 ,

Kayıp saat oranında % 54 ,

Kaza sıklık oranında % 37 iyileştirme sağladık.

Tüm yöneticilerimiz, günlük saha turları düzenler. Periyodik olarak İSG kurul toplantıları yapmaktayız. Gerekli önlemler ve aksiyonlar alırız. Yangın, deprem gibi doğal afetlere yönelik tatbikatlar gerçekleştirmekteyiz.



AFAD Arama Kurtarma Eğitimi

Hepimizin bildiği gibi, beklenmedik durumlarla karşılaşabileceğimiz bir dünyada yaşıyoruz. Bu tür durumlarda hızlı ve etkili müdahale hem bireysel hem de kurumsal olarak hayati önem taşıyor.



Bu kapsamda, 9-10-11-12-13- Aralık 2024 tarihleri arasında düzenlemiş olduğumuz 5 gün süren **AFAD Arama Kurtarma Eğitimi**'ne gönüllü **15** çalışanımız katılım sağladı. Bu eğitimde, afet durumlarında yapılması gerekenler, ilk yardım, arama kurtarma gibi konularda uzman eğitmenler tarafından detaylı bilgiler verildi.

Eğitimin çalışanlarımıza kattığı faydalar:

- **Kişisel Güvenlik:** Afet durumlarında doğru bilgi ve becerilere sahip olmak,
- **Kurumsal Hazırlık:** Şirket olarak afetlere karşı daha hazırlıklı hale gelmek,
- **Toplumsal Sorumluluk:** Afet durumlarında çevreye yardımcı olabilecek bir birey olmak.



Çalışma Ortam Ölçümleri

Çalışma ortamlarında hava, gürültü, toz, aydınlatma değerlerinin düzenli olarak ölçümlemelerini yaptırmakta ve uygun koşulların sağlanması için önlemler almaktayız.

Firmamızda sağlık personeli ve iş yeri hekimimiz bulunmakta ve olası bir rahatsızlık durumunda ilk müdahalenin yapılması sağlamaktadır.

İş Yerinde Ergonomi

2023 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi iş birliği ile her departmandan temsilciler seçerek ergonomi komitesini oluşturduk. Komite üyeleri ergonomi eğitimi aldılar. Tüm çalışanlara ergonomi anketi yapıldı. Çalışan anket sonuçlarına göre Ergonomi Risk Analizi Raporu hazırlandı. Analiz doğrultusunda 2024 yılında ofis ve üretim sahalarında iş tipleri, çalışma-hareket alanları gibi detaylı incelemeler yapıldı. Analiz ve incelemeler doğrultusunda çalışma alanlarında iyileştirme çalışmaları yapıp, gelecek yıllarda da devam edecek şekilde faaliyet planları oluşturduk.

Adil Ücret ve Çalışma Saatleri

4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt ederiz. Çalışanlarımıza yerel yasalara uygun, adil ve yaşanabilir bir ücret sağlamaktayız. Belirlenen asgari ücret kanununa uygun olacak şekilde maaş politikası oluştururuz. Maaş ve yan hakları fazla mesai de dahil olmak üzere yasalar dikkate alarak hesaplar ve banka hesaplarına yatırarak öderiz.



Çalışma saatlerimizde iş kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen şartlar ve yükümlülöklere uygun olarak vardiyalı düzende haftada **45 saat** çalışmaktayız.

Kadın-Erkek maaş farkı ayırımı yapılmadan tüm çalışanlarımıza yeterli ücret, çalışma saati ve faydalar sağlayarak iyi çalışma koşullarını sunmayı yönetim biçimi olarak benimsedik.

KARIYER YÖNETİMİ VE EĞİTİM

Eğitimlerin, çalışanlarımızın geleceğine katkısı göz önünde bulundurularak organizasyon yapımızın tüm kademlerine yıllık eğitim ve bireysel gelişim planlaması yapılmaktadır. Plan oluştururken çalışanlardan gelen talepler ve yetkinlik bazlı gelişim alanları dikkate alınmaktadır. Eğitim programlarımız, uzmanlarımız ve tecrübeli eğitim firmaları tarafından yürütülmektedir. Eğitim planıyla sınırlı kalmayarak, çalışanlardan ya da yöneticilerden gelen eğitim talepleri doğrultusunda, plandan bağımsız eğitimler de gerçekleştirilmektedir.

Oryantasyon eğitimleri dahil, çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler (İş sağlığı ve Güvenliği, hijyen, sıfır atık, çevre, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım vb.) ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Verilen eğitimler kayıt altına alınır.



Ayrıca Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile imzaladığımız protokolle, meslek lisesi mezunu olmayan çalışanlarımıza Ustalık Belgesi veya Mesleki Yeterlilik Belgesi kazandırmak amacıyla ustalık telafi uygulaması yürütülmektedir. Bu uygulama sayesinde, çalışanlarımız iş hayatlarına devam ederken, görevli usta öğreticiler tarafından

eğitim alıp program sonunda sınava girerek belge almaya hak kazanmaktadır. 2024 yılında 5 çalışanımız usta öğreticilik belgesi almıştır.

Planlama kapsamında sadece teknik yetkinlik sağlayan eğitimler değil, davranışsal olarak da yetkinliklerini geliştirebilecekleri eğitimler yer almaktadır. KVKK Farkındalık Eğitimi, Geri Bildirim Eğitimi, İSG Eğitimleri, Liderlik Eğitimi, İletişim Eğitimi, Sunum Teknikleri Eğitimi bu eğitimler içerisinde yer almaktadır.



Çalışanlarımız sürekli iyileştirme projelerinde (QCC, TBP, Kaizen vb.) yer alarak sürece katkıda bulunmaktadır. 2024 yılında kalite çemberi (QCC) çalışmalarına 366 mavi yaka çalışanımız oluşan 67 QCC takımı kendi birimlerine ait iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirdi.



12 QCC takımının, jüri tarafından final değerlendirmesi yapıldı ve ilk 3 sıradaki QCC takımına ödülleri verildi.



2024 yılında 11 beyaz yaka çalışanımız ve 11 grup lideri (mavi yaka) TBP çalışmalarıyla iyileştirme faaliyeti gerçekleştirdi. İlk 3 sıradaki TBP çalışmasına ödülleri verildi.

Çalışan bağlılığını ve motivasyonunu ön planda tutarak terfi ve rotasyon fırsatları sağlanmaktadır. Açık pozisyonlar için öncelik şirket içi personellerin talepleri değerlendirilerek, uygun görülmesi halinde rotasyon işlemleri gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında 16 personelimiz terfi almaya hak kazanmıştır.

Çalışanlarımızın akademik gelişimlerini sağlamak amacıyla şirketimizin stratejik hedeflerine hizmet edecek alanlarda çalışma arkadaşlarımızın yüksek lisans program taleplerini destekliyoruz.

Üniversite- sanayi iş birliği kapsamında akademik danışmanlık almaktayız. Aynı zamanda meslek liseleri ile iş birliklerimiz çerçevesinde iş hayatına hazırlanan gençlerimize teknik eğitimler verip, sektör tecrübelerimizi öğrenciler ile paylaşıyoruz.

Tüm çalışanlarımızın eğitim gören çocuklarına yılda 1 kez eğitim destek ödemesi yapmakta ve üniversite okuyan çocuklarına yönelik ayrıca eğitim bursları sağlamaktayız.

Meslek lisesi ve üniversite öğrencileri staj programlarına yer vermekteyiz. Stajyerlerimizi iş süreçlerine ve iyileştirme projelerine dahil ederek mesleki gelişimlerine katkı sağlamaktayız.

Performans değerlendirme sonuçları olarak tüm çalışanların eğitimleri, eğitimlere katılım oranları ve bu eğitimlerin etkinliğini takip etmekte ve düzenli olarak yönetim ile verileri paylaşmaktayız. 2024 yılında kişi başı eğitim **33,15** saattir.

EĞİTİM KPI SONUÇLARI



	2021	2022	2023	2024
Toplam Eğitim Saati	19.350	23.941	21.749	21.480
Hedef (Kişi /saat)	11	11	20	20
Kişi Başı Eğitim Saati	29,77	35,84	32,27	33,15

Gelişim fırsatlarıyla, tercih edilen işveren olmayı, çalışanların öğrenme ve gelişimine yatırım yapmayı, çalışan memnuniyetinin artmasına katkı sağlamayı ve tüm bunlar doğrultusunda da kariyer seviyesi yüksek çalışan profili oluşturmayı amaçlıyoruz.



ÖDÜLLERİMİZ

27 Haziran 2024 tarihinde Toyota Motor Europe tarafından Brüksel’de düzenlenen en iyi TPB projesi yarışmasında Pan Avrupa Şampiyonluğunu planlama ve proje ekibimizin hazırladığı TBP çalışması kazanmıştır.



Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) tarafından 1 Kasım 2024 tarihinde gerçekleştirilen törenle 2023 yılında kalite ve teslimat güvenirliği, teknolojik gelişmelerdeki iş birliği ile rekabetçilik yönleriyle “TEDARİK SANAYİ BAŞARI” ödülünü almaya hak kazandık.

6 Kasım 2024 tarihinde KALDER (Türkiye Kalite Derneği) tarafından ODTÜ kongre merkezinde 27.si düzenlenen Kalite Çemberleri Paylaşım Konferansında şirketimizi temsil eden üretim bölümünden EFSANE TAKIMI “2024 Kalite Çemberi” ödülünü almıştır.



SOSYAL DİYALOG

Farklı birim çalışanlarından oluşan “Sosyal Faaliyetler Komitesi” ile yıllık yapılması planlanan etkinlikleri görüşüp tüm yılı kapsayacak şekilde sosyal faaliyet takvimi oluşturduk. 2024 yılı planlanan etkinliklerin **%90** ını gerçekleştirdik.

2024

ARIKAN
 AUTOMOTIVE • 1975

Tiyatro

Uludağ Gezisi

Kadınlar Günü

23 Nisan Resim
Yarışması

(Çalışan
Çocukları)

Çanakkale Gezisi

Mangal Günü

Dondurma Günü

Slogan Yarışması

Bozcaarmut Doğa
Yürüyüşü

Ödül Töreni

Yılbaşı Eğlencesi

Ocak / January



Mart / March



Mayıs / May



Temmuz / July



Eylül / September



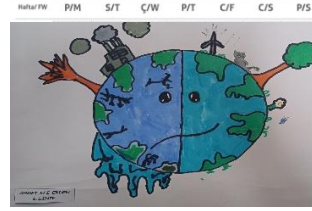
Kasım / November



Şubat / February



Nisan / April



Haziran / June



Ağustos / August



Ekim / October



Aralık / December



Sosyal Sorumluluk

Eskişehir Ahi Evran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi "Lojistik Bölümü" 10. Sınıf öğrencileri ve öğretmenleri firmamızı ziyaret etmiştir.



Eskişehir Bahçeşehir Koleji Fen ve Teknoloji Lisesi 9.-10. sınıf öğrencileri ve öğretmenleri firmamızı ziyaretleriyle makine, endüstri ve malzeme mühendisliği iş alanları hakkında sahada gözlem yapma şansı buldular. Öğrenciler meslek sahiplerinden iş kolları hakkında detaylı bilgiler alıp sorularına yanıt buldular.



Eskişehir OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine 5S ve Yalın Üretim Eğitimi verdik. Gençlerimize sanayilerin beklentilerini ve sistemlerini aktardık.



Eskişehir OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin tasarladığı araç "EWON" üretiminde Arıkan Automotive sponsorluğu ile öğrencilerin gelişimlerine destek sağladık.

Enosad, TMMOB, Makine Hangar ortak organizasyonu "Robotik Otomasyon Zirvesi"nde fabrika müdürümüz panelist olarak, firmamızda uygulanan otomasyon ve robotik sistemleri hakkında bilgi paylaşımında bulunmuştur.





ARIKAN olarak toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesine bağlılığımızı vurgulayarak kadın çalışma arkadaşlarımıza yine kadın üreticilerin yapmış olduğu el emeği göz nuru ürünleri hediye ettik.



Şirketimizde sadece ekonomik başarıyı değil, aynı zamanda toplumsal refahı da temel değer olarak benimsiyoruz. Toplum sağlığı ve eğitimi alanında kritik çalışmalar yürüten LÖSEV ve TEV'e destek olmaktan büyük gurur duyuyoruz.



YÖNETSEL

Tüm paydaşlarımız ile olan iletişimimizin güven çerçevesinde olduğu bir yönetim modeli yürütmekteyiz. Aile şirketi olarak kurumsal yönetim ilkeleriyle kurumsallaşmayı ve kurumsal yönetişim anlayışını benimsiyoruz. Faaliyetlerimizin sonuçlarını, kaynak kullanımlarını ve kararlarını şeffaf yönetim anlayışı doğrultusunda adil, açık, hesap verebilirliğe dayalı olarak paylaşmaktayız.

Sürdürülebilir üretim anlayışıyla yatırımlar, entegrasyon, verimlilik, AR-GE çalışmalarıyla büyüyerek, yeniliklere hızlı uyum sağlayarak sektörde yer almayı, yurt içi ve yurt dışı pazar payını artırmayı hedeflemekteyiz. Faaliyetlerin planlanması ve gerçekleştirilmesinde çalışanlarımızın, tedarikçi ve müşterilerimizin katılımı ve desteği, uzun vadeli başarı için büyük önem taşımaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve yol haritamızı Avrupa Yeşil Anlaşması, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, ulusal ve uluslararası yasalar ve yönetmelikler, müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedefleri ve beklentileri doğrultusunda oluşturmaktayız.

Üst yönetim ve birim yöneticilerinin katılımı ile 2 gün süren Hoshin çalıştayı sonrasında ekonomik, sosyal, çevresel yönlerden her türlü riskleri tanımlayıp değerlendirerek bu risklere karşı şirketimizin 3 yıllık stratejik planları ve yıllık hedeflerini oluştururuz. Alınan kararlar doğrultusunda tüm süreçlerimizde sürdürülebilir iş yapış biçiminin benimsemesini sağlamaktayız. Şirket politikalarını ve uygulamalarının gerçekleşmesini 3 aylık periyotlarla



gözden geçirerek şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmayı amaçlamaktayız. Ayrıca yönetim kurulu sürdürülebilirlik çalışmalarını takip ederek gelişime açık alanlar için iyileştirme önerileriyle katkı sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik uygulamalarının ve yol haritası faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve sürekli olarak izlenmesini Sürdürülebilirlik Komitesi ile gerçekleştiririz. Yönetim Kurulu ile paylaşmaktayız.

İyi uygulama örnekleri için UIB Yeşil Dönüşüm ÜR-GE projesi kapsamında 21-22 Ocak 2024 tarihinde Volvo Cars, Scania, SKF ve Wallenberg firmalarını ziyaret ederek sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm uygulamalarını yerinde gözlemledik.

İŞ ETİĞİ

Şirketimizde ve tedarikçilerimizde çocuk işçiliği, zorla ve zorunlu çalıştırma, kayıt dışı istihdam gibi insan hakları ihlallerinin yapılmasını önlenmek doğrultusunda iş etiği ve değerlerimizle uyumlu “[Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası](#)” oluşturduk.

ARIKAN İş Etiği Kuralları, çalışanlarımıza, görevlerini yerine getirirken verecekleri karar ve sergileyecekleri davranışlarda, sorumluluk ve etik odaklı şirket değerlerimizin korunması ve işimizin yüksek standartlarda dürüstlük içerisinde yürütülmesinde yönlendirici niteliğindedir. Çalışma ilkelerini ve İş Etiği Kurallarını çalışanlarımıza bildirmekteyiz. Tüm çalışanlarımız kurallara uymakla yükümlüdür. Kurallara uyum ve çalışanların uygun davranışlar sergilemeleri tüm yöneticilerin asli görevleri arasında yer almaktadır.



Çalışanlarımıza, oryantasyon ve işbaşı eğitimlerinde ve yıllık olarak iş etiği ve kurumsal sosyal sorumluluk eğitimleri vermekteyiz. İş etiği kurallarının ve kurallara aykırı durumların takibi için etik kurulunu oluşturduk (Fabrika Müdürü, Bölüm Müdürü, İnsan Kaynakları Müdürü ve Şirket Avukatı). Tüm paydaşlarımız politikamıza ve kurallara uygun olmayan bir olay yaşaması veya şahit olunması durumunda etik kurulu ile iletişime geçebilmektedir (etikkurulu@arikanautomotive.com). Kurul tarafından ilgili kişiye veya kuruma gerekli hukuki işlemler yapılmaktadır.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Şirketimizin tüm faaliyetlerinde insan hak ve özgürlükleri çerçevesinde iş etiği kurallarının eksiksiz uygulanması için rüşvetin olmadığı bir ortam prensibi ile çalışmaktayız. Rüşvet ve veya komisyon verilmesini, alınmasını veya önerilmesini hiçbir koşul altında kabul etmeyiz. Sorumluluk alanımızla ilgili iş ve hizmetlerde kara para aklama kesinlikle yapmamakta ve yolsuzlukla mücadele etmekteyiz. İhracat ve ithalat kontrollerine, yasal ve ekonomik yaptırımlara uymaktayız.

Çıkar Çatışması

Çalışanlarımızın tüm faaliyetlerinde aile üyeleri, arkadaşlar veya üçüncü kişilerle karşılıklı veya tek taraflı fayda sağlayan iş ilişkisinde bulunmasına izin vermemekteyiz. Çıkar çatışmasında şirket menfaatlerini göz önünde bulundurmaktayız.

ŞİKAYET YÖNETİMİ

Tüm paydaşlarımız, politikamıza ve kurallara uygun olmayan bir olay yaşanması veya şahit olunması durumunda etik kurulu ile e-mail üzerinden iletişime geçebilmektedir.

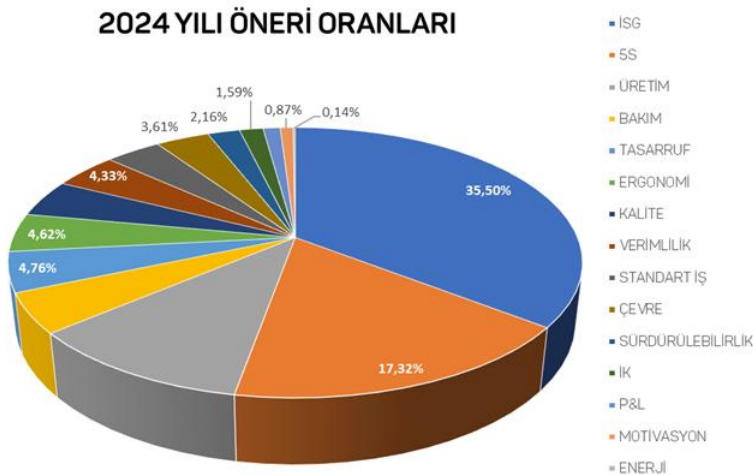
etikkurulu@arikanautomotive.com

İç ve dış paydaşlarımızdan alınan geri bildirimler şikâyet yönetimi kapsamında etik kurulu tarafından incelenmekte ve gerekli görüldüğü takdirde kurul tarafından ilgili kişiye veya kuruma gerekli hukuki işlemler uygulanmaktadır. Etik kuruluna gelen şikâyet sayısının her zaman "0" olmasını hedeflemekteyiz.

2024	İş Etiği	Ayrımcılık- Taciz	Yolsuzluk- Rüşvet	Çocuk İşçi- Zorla Çalıştırma	Siber Saldırı- Bilgi Güvenliği İhlali
İç Şikâyet Sayısı	2	0	0	0	0
Dış Şikâyet Sayısı (Tedarikçi, müşteri...)	0	0	0	0	0

PERSONEL KATILIMI

Sürdürülebilir yönetim politikamızın en önemli unsuru çalışanlarımızdır. Çalışanlarımız yönetim sistemimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar. Öneri sistemi ile çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçirir ve gerekli durumlarda iyileştirmeler yaparız. 2024 yılında çalışanlar tarafından toplam **693** adet öneri verilmiştir. Firma önceliği olan İSG en çok öneri alan konudur. Önerisi kabul olan çalışanlara ödül vermekteyiz.

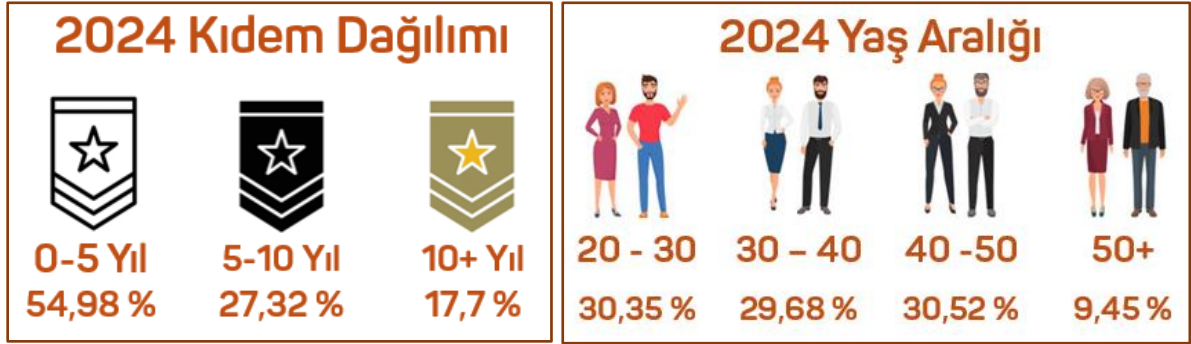


İSTİHDAM VE İŞ GÜCÜ

Yönetimin somut verilere dayanarak işe alım, eğitim ve ücretlendirme politikalarını belirlemesi için toplam çalışan sayısı, çalışanların yaş, cinsiyet ve kıdem dağılımı, yeni işe alım sayısı ve işten ayrılan çalışan sayısı, izin ve devamsızlık oranları, çalışan devir hızı (turnover rate) verileriyle iş gücü raporlamalarını düzenli olarak yapmaktayız.

			
2024	Turnover	Fazla Mesai	Devamsızlık
Sonuç	3,08 %	1,46 %	4,71 %
Hedef	3 %	4 %	5 %

Veri analizi ile şirketimizin gelecekteki büyüme hedefleri doğrultusunda, iş gücü ihtiyacı belirlenmektedir. 2024 yılında toplam çalışma saatimiz **1.329.868** 'dir.



Kurumumuzdaki stajyerlere işe alım süreçlerinde öncelik vermekteyiz. Stajyerlerimiz kurumsal sosyal sorumluluklarımızın farkında oldukları ve benimsedikleri için staj sonrası istihdamı bir çalışma şekli olarak benimsenmektedir. 2024 yılında 27 meslek lisesi öğrencisine, 13 üniversite öğrencisine uzun ve kısa dönem staj imkânı sağladık.



Eskişehir Osmangazi Üniversitesi "Kariyer Günleri", Anadolu Üniversitesi "İç Anadolu Kariyer Fuarı", İşkur ve Meslek Liseleri'nin düzenlediği kariyer fuarlarındaki standımız lise ve üniversite öğrencilerinden ilgi görmüştür.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Değer zincirimizin en önemli unsurlarından biri olan tedarik zincirinde sürdürülebilirlik anlayışımızı, bir ürünün hammadde temini aşamasından son kullanıcıya ulaşmasına kadar yürütülen faaliyet, kaynak kullanımı ve bilgi akışı adımlarının tümünü kapsayacak şekilde çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan tüm süreçlere dahil etmekteyiz.

Ürün geliştirme, satış, lojistik, finans ve müşteri hizmetlerinin tamamını tedarik zincirimizin bileşeni olarak kabul etmekteyiz. Verimli ve etkin sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi için, ham madde temininden son tüketicinin atık yönetimine kadar her adımda çevresel etkileri azaltmayı hedefleyerek faaliyetlerimizi planlamaktayız.

Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminde malzeme tedariki için müşteri taleplerini göz önünde bulundurarak çevre dostu üreticiler tercih etmekteyiz. Böylece tehlikeli madde ve atıkların azaltılmasını amaçlarız. Ulaşım, depolama, paketleme süreçlerinde en az olumsuz çevresel etki oluşturacak yöntemlerle tedarik gerçekleştirmekteyiz.

Ürünlerin yaşam döngüleri boyunca olumsuz çevresel etkilerini minimuma indirmeyi hedefleriz. Üretim faaliyetinde oluşan atıkların geri dönüşüm ya da bertarafı için yerinde atık ayrıştırma yapmakta ve lisanslı firmalara göndermekteyiz.

Tedarikçilerimize ARIKAN politikaları ve sürdürülebilirlik açısından değer zincirindeki beklentilerini [Tedarikçi El Kitabı](#) iletmekte ve tedarikçilerimizin gelişimine yönelik teknik ve sosyal eğitimler vermekteyiz. Tedarik zincirimizdeki alt tedarikçilerimizi ARIKAN'ın benimsemiş olduğu çevresel sosyal ve yönetsel sürdürülebilirlik unsurlarını kavraması için sürdürülebilir tedarik zinciri kapsamındaki projelerimize dahil ederiz. Çevresel ve sosyal sorumluluk beklentilerimizin karşılanma durumlarını yıllık anketler ile kayıt altına alıyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri yönetiminde sürekliliğin sağlanması için önemli faktörler;

- Doğal kaynakların tükenme tehlikesi ve çevre kirliliğine karşı acil önlem alınması
- Tedarik zincirinde çevresel farkındalık
- Çevreyi korumaya yönelik kanun ve mevzuatların takibi
- Sürdürülebilirlik tedarik zinciri yaklaşımı ile iş birliği yapılması
- Döngüsel ekonomi bilinciyle üretim ve lojistik faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi
- Sürdürülebilir tedarikçi zinciri performanslarının sürekli iyileştirilmesi
- Tedarik zinciri boyunca tehlikeli kimyasal, emisyonlar ve katı atıklar benzeri israfların azaltılması ve önlenmesi

- Yeşil ürün tasarımı sayesinde daha çevre dostu çıktılar elde edilmesi
- Sürdürülebilir kaynak kullanımı, geri dönüşüm ve yeniden üretim faaliyetleri sayesinde ham madde kullanımında farklı olanaklar yakalanması

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ile çevresel, sosyal ve ekonomik faydalar;

- Sosyal sürdürülebilirliğin artışı ve bu sayede mevcut ve gelecek nesillerin refah düzeyinin artması
- Sürdürülebilir iç politikaların geliştirilmesi, tedarikçi ilişkileri ve iş birliklerinin bir sistem dahilinde yürütülmesi
- Tedarikçilerle şeffaf ve ölçülebilir bir süreç yönetimi sağlanması sonucunda, her alanda profesyonel ve etik bir çalışma sistemi kurgulanması
- Küresel ve ulusal bazda daha güçlü bir marka imajı yakalanması
- Kesintisiz ve daha verimli üretim süreçleri yaratılması
- Daha düşük maliyetle daha yüksek performans sağlanabilmesi
- Global düzeyde sürdürülebilirlikle alakalı düzenleme ve ilkelere uyum sağlanabilmesi
- Sektörel rekabet avantajı yakalanması
- Müşteri memnuniyetinde ve ürün kalitesinde artış görülmesi
- İş güvenliği ve çalışan refahını ön planda tutan sistemler sayesinde sağlık ve güvenlik maliyetlerinin düşürülmesi
- Çalışma şartlarında iyileşme ve buna bağlı olarak iş gücü sirkülasyonunda azalma
- Tedarikçilerde güven sağlanması neticesinde pazar payının artırılabilmesi

Çatışma Mineralleri

Tedarik edilen ürünlerimizde ve üretimimizde çatışma minerallerini (Kalay, Tantal, Tungsten, Altın) kullanmamaktayız. Tedarikçilerimizin kullanım durumunu kurumsal sosyal sorumluluk anketi ile sorguluyoruz.

Tedarikçi Eğitimleri

Üretimimizde önemli paya sahip olan **11** stratejik tedarikçilerimize sürdürülebilirlik ve etik eğitimi düzenlendik. Çevre ve kurumsal sosyal sorumluluk anketleri ile yıllık değerlendirmelerini yapmaktayız.



ÜYELİKLERİMİZ VE İŞ BİRLİKLERİ

Eskişehir Ticaret Odası, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği vb. pek çok resmi kurum ve sivil toplum örgütü üyesiyiz.



GRI STANDARDI

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23 Politika Taahhütleri	
	2-24 Politika taahhütlerinin Kuruluş İçerisinde Entegrasyonu	
	2-25 Olumsuz Etkileri Düzeltmeye Yönelik Süreçler	
	2-26 Tavsiye Alma ve Kaygıları Dile Getirme Mekanizmaları	
	2-27 Kanun ve Yönetmeliklere Uyum	
	2-28 Üye Olunan Kurumlar	
	2-29 Paydaş Katılımı Yaklaşımı	
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli Konuları Belirleme Süreci	
	3-2 Öncelikli Konular Listesi	
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	
	201-2 İklim Değişikliğinden Kaynaklanan Mali Sonuçlar ve Diğer Riskler ve Fırsatlar	
	201-3 Tanımlanmış Fayda Planı Yükümlülükleri ve Diğer Emeklilik Planları	
	201-4 Devletten Alınan Mali Yardım	
Piyasa Varlığı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete Göre Standart Giriş Seviyesi Ücretinin Yerel Asgari Ücrete Oranı	
	202-2 Yerel Toplumdan İşe Alınan Üst Düzey Yöneticilerin Oranı	
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen Altyapı Yatırımları ve Hizmetleri	
	203-2 Önemli Dolaylı Ekonomik Etkiler	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1	Organizasyonel Detaylar
	2-2	Raporlamaya Dahil Edilen Şirketler
	2-3	Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi
	2-4	Bilgilerin Yeniden İfade Edilmesi
	2-5	Dış Denetim
	2-6	Faaliyetler, Değer Zinciri ve Diğer İş İlişkileri
	2-7	Çalışanlar
	2-8	Diğer İşçiler
	2-9	Yönetim Yapısı ve Oluşumu
	2-10	En Yüksek Yönetişim Organının Üyelerinin Seçimi ve Belirlenmesi
	2-11	En Yüksek Yönetişim Organının Başkanı
	2-12	En Yüksek Yönetişim Organının Kuruluşun Etkisinin Yönetimindeki Rolü
	2-13	Kuruluşun Etkisinin Yönetimi Kapsamında Sorumlulukların Devri
	2-14	En Yüksek Yönetişim Organının Sürdürülebilirlik Raporlamasındaki Rolü
	2-15	Çıkar Çatışması
	2-16	Kritik Konuların İletişimi
	2-17	En Yüksek Yönetişim Organının Yetkinlikleri
	2-18	En Yüksek Yönetişim Organının Performansının Değerlendirilmesi
	2-19	Ücretlendirme Politikaları
	2-20	Ücret Belirleme Süreci
	2-21	Yıllık Ücret Oranları
	2-22	Sürdürülebilir Kalkınma Stratejisine İlişkin Üst Yönetim Beyanı
Satın Alma Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1	Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödeme Oranı
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla İlgili Riskler Açısından Değerlendirilen Operasyonlar
	205-2	Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim
	205-3	Teyit Edilmiş Yolsuzluk Olayları ve Alınan Önlemler
Rekabete Aykırı Davranış		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1	Rekabete Aykırı Davranış, Tröst ve Tekel Uygulamalarına Yönelik Yasal İşlemler
Malzeme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi
GRI 301: Malzeme 2016	301-1	Kullanılan Malzeme Miktarı
	301-2	Geri Dönüştürülen Malzeme
	301-3	Geri Kazanılmış Ürünler ve İlgili Ambalaj Malzemeleri
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konuların Yönetimi
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş İçerisindeki Enerji Tüketimi
	302-2	Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi
	302-3	Enerji Yoğunluğu
	302-4	Enerji Tüketimi Azaltımı

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
Su ve Atık Su		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Paylaşılan Su Kaynaklarına İlişkin Etkileşimler	
	303-2 Su Tahliyesiyle İlgili Etkilerin Yönetimi	
	303-3 Su Çekimi	
	303-4 Su Tahliyesi	
	303-5 Su Tüketimi	
Biyoçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Koruma Altındaki Alanlarda ve Koruma Altındaki Alanlar Dışındaki Yüksek Biyoçeşitlilik Değerine Sahip Alanlardaki Operasyonel Sahalar	
	304-2 Faaliyetlerin, Ürünlerin ve Hizmetlerin Biyoçeşitlilik Üzerindeki Önemli Etkileri	
	304-3 Korunan veya Restore Edilen Habitatlar	
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Karbon Emisyonları	
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) Karbon Emisyonları	
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Karbon Emisyonları	
	305-4 Karbon Emisyonları Yoğunluğu	
	305-5 Karbon Emisyonu Azaltımı	
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	
	306-2 Atık İlişkili Önemli Etkilerin Yönetimi	
	306-3 Atık Oluşumu	
	306-4 Atık Oluşumu ve Atıkla İlgili Önemli Etkiler	
	306-5 Atık İlişkili Önemli Etkilerin Yönetimi	
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	
	308-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni İşe Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devir Oranı	
	401-2 Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Faydalar	
	401-3 Ebeveyn İzni	
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	
	403-2 Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi ve Olay İncelemesi	
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	
	403-4 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	
	403-5 İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Eğitimi	
	403-6 İşçi Sağlığının Teşviki	
	403-7 İş İlişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	
	403-9 İş Sebepli Yaralanma	
	403-10 İş Sebepli Hastalık	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri
Eğitim ve Öğrenim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 404: Eğitim ve Öğrenim 2016	404-1 Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	
	404-2 Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	
	404-3 Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim Organlarının ve Çalışanlarının Çeşitliliği	
	405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	
Ayrımcılığın Önlenmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Pazarlık Hakkının Risk Altında Olabileceği Operasyonlar ve Tedarikçiler	
Çocuk İşçilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk İşçiliği Vakaları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	
Zorla ve Cebren Çalıştırma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma Olayları Açısından Önemli Risk Altındaki Operasyonlar ve Tedarikçiler	
Yerel Topluluklar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel Topluluklarla İlişkiler, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programları	
	413-2 Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Fiili ve Potansiyel Olumsuz Etkiler	
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler	
	414-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Sosyal Etkiler ve Alınan Önlemler	
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	416-1 Ürün ve Hizmet Kategorilerinin Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin Değerlendirilmesi	
	416-2 Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Etkileri ile İlgili Uyumsuzluk Vakaları	
Pazarlama ve Etiketleme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme	417-1 Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme	
	417-2 Ürün ve Hizmet Bilgileri ve Etiketleme ile İlgili Uyumsuzluk Vakaları	
	417-3 Pazarlama İletişimiyle İlgili Uyumsuzluk Vakaları	
Müşteri Gizliliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli Konuların Yönetimi	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Gizliliğinin İhlali ve Müşteri Verilerinin Kaybı ile İlgili Doğrulanmış Şikayetler	